



Техническое интервью
с человеческим
лицом 😊

Обо мне

- 10 лет в управлении и воодушевлении людей
- 4 счастливейших года соединения умных людей и классных IT проектов
- Коучинг и вебинары по позитивному управлению рекрутингу, мотивации и построению взаимоотношений в IT командах
- Путешествия в дальние и дикие страны



- 
- Кто проводит технические собеседования?
 - Есть в зале те, кто будет проводить технические собеседования?
 - Люди, кому из вас нравятся собеседования, которые вы проходили/проводили? 😊



Первое впечатление второй
раз не создашь!

Зачем мне это?

- Чем приятнее вы в общении, тем лучше у вас будет репутация
- Чем лучше репутация, тем больше денег и выбора
- Чем лучше собеседование, тем больше принятых офферов
- Хорошее собеседование – шаг в менеджеры

Поговорим

- Как это происходит сейчас?
- Основные ошибки
- Признаки классного интервью
- Кто/Что может помочь?

Интервью с HRом

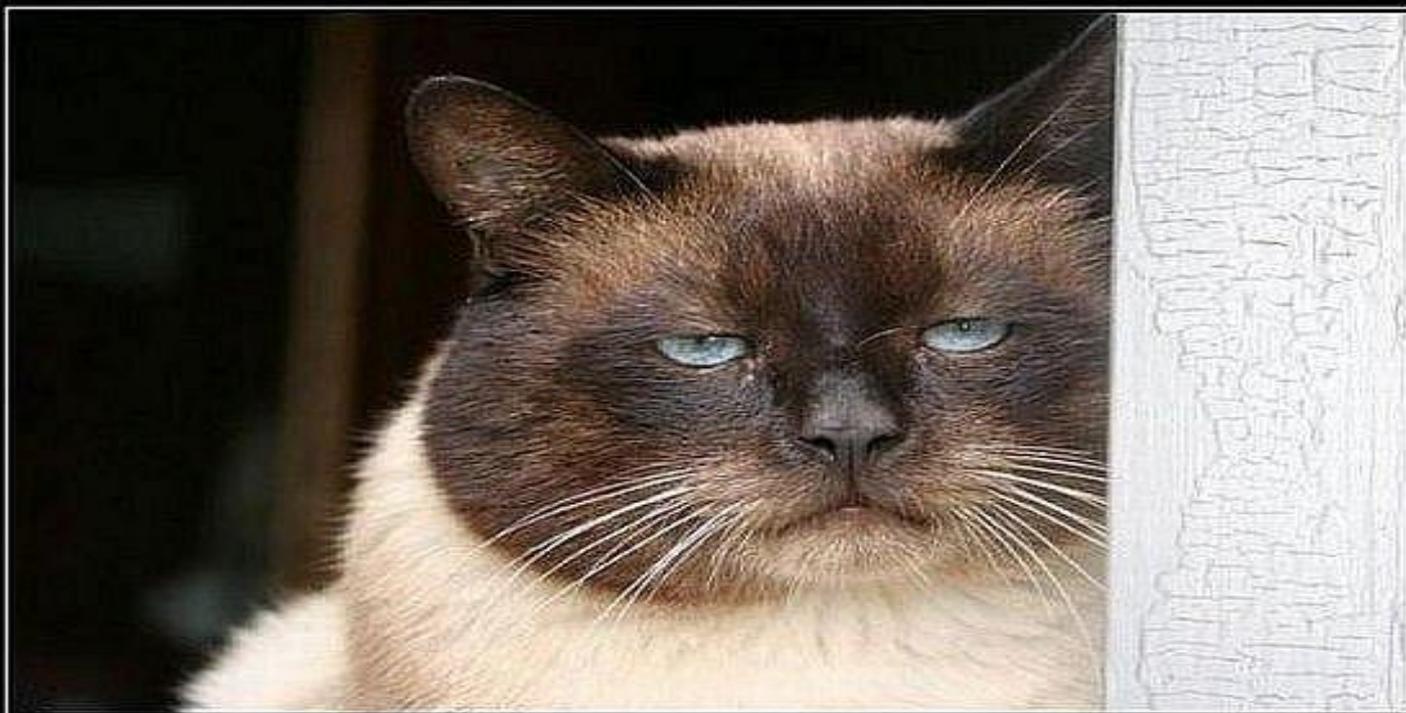


ТЕХНИЧЕСКОЕ ИНТЕРВЬЮ

- Йо, опять собеседовать ☹️
- Ну рассказывай что знаешь?
- Ага, а этого ты не знаешь, бугага, опять рекрутеры пригласили тупняков.
- А я вот знаю это, это и это, поэтому я ПЕРЕЦ!



Впечатление кандидата об интервью



ВЕСЕЛО ТУТ У ВАС

Почему так нельзя?

- По вашему собеседованию, человек составляет мнение о всей компании
- Вам в проект нужен человек или вы пришли постебаться?
- Померились пис..ками и что дальше?
Кандидат ушел с ощущением, что вы полный урюк и своим друзьям он это расскажет
- Чем больше таких собеседований, тем меньше у вас кандидатов. Слава разносится быстро.

Основные ошибки

- Понты
- Умничание и болтовня
- Равнодушие
- Стресс- собеседование
- Опоздание
- Отсутствие фидбека



Последствия

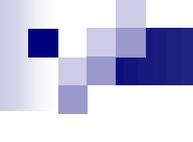
- Не плюй в колодец!
- Be nice or leave
- Вы можете оказаться на собеседовании у него 😊
- Он может стать вашим руководителем или рекоммендателем

Как лучше?

- Общайтесь с ним как с потенциальным коллегой и заранее приятным человеком.
- Спрашивайте его из желания узнать , что-то новое, а не из чувства превосходства.
- Спросите, что для него важно?
- С какими людьми ему нравится работать?

- 
- Берите людей, которые обожают то, что они делают!
 - Совпадение по ценностям и умение взаимодействовать важнее, чем знания
 - Сначала выясните мотивацию кандидата, потом продавайте бенефиты компании

- Продаем компанию в позитиве
- Просите рекомендации о достижениях и спросите, кто сможет подтвердить?
- Покажите офис, рабочее место
- Проводите собеседование с юмором и энергией, УГ достаточно в компаниях-конкурентах 😊



Комментарии от Сергея Бережного (<http://anotherpm.com/>)

- Открытость и честность
- Elevator speech о том, как крут ваш проект.
- Необычные вопросы: Сколько писем влезет в почтовый ящик размером с ладунку?
- Слушайте, слушайте и слушайте.
- Не учите
- Не называйте ролей



Кто хорошо проводит интервью?

- Тандем технаря и эмпата
- PM, TeamLead + архитектор или senior
- Seniory , которые хотят карьерно расти



Открытые вопросы!

«Как?»

«Почему это важно?»

- 
- Расскажите, что вам нравится в себе?
 - С какими людьми вам нравится работать?
 - Какой самый интересный вопрос вам задавали на собеседовании?
 - В какой компании вам понравилось быть на собеседовании и почему?
 - Что для вас важно, с чем вы хотите работать?

С НАМИ ИНТЕРЕСНО



Привлечение лучших людей с рынка с помощью интервью

- Интервью с профессионалом и/или известным на рынке человеком
- Экспертность и увлеченность собеседующего. Люди идут на людей!
- Атмосфера интервью – открытость, подробный рассказ, фичи проекта, почему нас прет тут работать?
- Знакомство с командой, презентация рабочего места
- Совместные увлечения



МОЖЫД ПАПЕФКУ?



Собеседование удалось, если о вас
рассказали за пивом друзьям 😊

А поговорить?! 😊

E-mail: vpridatko@yandex.ru

<http://ua.linkedin.com/in/viktoriyaprydatko>

www.hr-maverick.blogspot.com

twitter: nikavika

skype: vprydatko

facebook.com/vika.prydatko

pridatko.moikrug.ru

Телефон: +38 (067) 732-47-55

+38 (099) 778-98-03

